



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 15/02/2022

OGGETTO **REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA CATEGORIE GIURIDICHE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI OTRANTO- APPROVAZIONE.**

L'anno **2022** il giorno **15** del mese di **Febbraio** alle ore 18.00 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
CARIDDI PIERPAOLO	Sindaco	SI
TENORE MICHELE	Vicesindaco	NO
DE BENEDETTO CRISTINA	Assessore	SI
DE DONNO DOMENICA	Assessore	SI
BELLO LORENZO EMANUELE	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale, POLIGNONE DONATELLA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, CARIDDI PIERPAOLO.

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA CATEGORIE GIURIDICHE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI OTRANTO- APPROVAZIONE.

Considerato che la Giunta Comunale si è riunita in modalità videoconferenza;

Il Responsabile del Settore Tributi Personale Attivita' Produttive e Suap propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il comma 1 dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "*Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito*", ha riformulato l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo espressamente che "*...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente*";

Considerato che il vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Otranto, approvato con deliberazione della G.C. n. 302 del 09/11/2021 disciplina la procedura per le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 DL 9 giugno 2021, n 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento;

Richiamato il Capo IV- rubricato: "D.LGS. N. 80/2021 -*Disposizioni in materia di progressioni verticali*", articoli 44, 45 e 46 del vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Otranto, approvato con deliberazione della G.C. n. 302 del 09/11/2021;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle modifiche normative introdotte , dover disciplinare in modo puntuale e dettagliato la procedura per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Otranto;

Visto l'allegato Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Otranto, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui l'ente intende avvalersi nella prospettiva dell'attuazione delle iniziative assunzionali programmate, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente comunale;

Constatato che per l'adozione del presente regolamento comunale non è prevista l'informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali, poiché:

- l'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che per le misure inerenti la gestione del rapporto di lavoro è assicurata l'informazione preventiva sindacale solo ove prevista nel CCNL di Comparto;

- il CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali all'art. 4, comma 4 dispone "*Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione*";

- la regolamentazione delle modalità di selezione delle progressioni tra categorie giuridiche dei dipendenti comunali non rientra nelle materie indicate nei successivi articoli 5 e 7 del suddetto CCNL 21.05.2018;

Visti:

- il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. n. 113/2021;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del comune di Otranto;
- la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24.04.2018, n. 3;
- lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio/Ufficio Personale ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio ragioneria, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Sentito il Segretario, che si è espresso favorevolmente;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e favorevole resa nei modi di legge

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) di approvare il Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Otranto, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, al fine di adottare una disciplina puntuale e coerente con il nuovo assetto legislativo di riferimento;
- 2) di dare atto che, con l'approvazione del presente regolamento, sono espressamente abrogate le disposizioni del Capo IV - rubricato: " D.LGS. N. 80/2021 -*Disposizioni in materia di progressioni verticali*", articoli 44, 45 e 46 del vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Otranto, approvato con deliberazione della G.C. n. 302 del 09/11/2021;
- 3) di informare dell'adozione del presente regolamento le OO.SS. territoriali e la RSU del Comune di Otranto;
- 4) di pubblicare il presente Regolamento comunale all'albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 32 della legge n. 69/2009 e al D. Lgs. n. 33/2013.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 38**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA CATEGORIE GIURIDICHE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI OTRANTO- APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 15/02/2022

Il Responsabile di Settore

Manca Maria Paola

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 15/02/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Milo Ornella

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
CARIDDI PIERPAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
POLIGNONE DONATELLA

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Pierpaolo Cariddi in data 16/02/2022
Donatella Polignone in data 16/02/2022