



COMUNE DI OTRANTO
(PROVINCIA DI LECCE)

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 165 DEL 30 MARZO 2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO"- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI OTRANTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SERVIZI SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE

VISTI:

- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. ,“*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- la Legge 68/1999 e ss.mm.ii. “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.,“*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il D. Lgs n. 196/2003 (“*Codice della Privacy*”) ed il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali;
- il d.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e l'art. 57 del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- la Legge 2 agosto 2007, n.130 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 56/2019 come modificata dal D.L. n. 80/2021 conv. in L. n. 113/2021
- le Linee Guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- il D.L. n. 36/2022, coordinato con la legge di conversione n. 79/2022 “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”;
- il vigente CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il DPCM del 30 novembre 2023 recante la “*Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*”;
- il “*regolamento delle prove di concorso, selezioni e accesso all'impiego*” approvato con deliberazione della G.C n. 235 del 09.09.2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 6 marzo 2025, come integrata e modificata con deliberazioni di G.C. n. 236 del 9.09.2025, n. 250 del 22.09.2025, n.274 del 29/10/2025 e n. 326 del 15.12.2025, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (piao) 2025/2027 – sottosezione piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027.

RICHIAMATA la determina del responsabile del Settore Risorse Umane Servizi Sociali e Pubblica Istruzione n. 1778 del 18.12.2025 di approvazione del presente avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del d. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.

DATO ATTO che la procedura prevista per la gestione del personale in disponibilità, ai sensi del disposto dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., ha avuto esito negativo.

RENDE NOTO

Art. 1 - GENERALITÀ DEL BANDO.

E'indetta procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto di "*Funzionario Tecnico*" - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - a tempo pieno e indeterminato, al quale attribuire la Responsabilità del Settore Lavori Pubblici.

Il Comune di Otranto garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1 e art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii. e del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla procedura non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per il Comune di dar corso alla copertura del posto di cui trattasi.

Il candidato idoneo sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva.

Art. 2 -INQUADRAMENTO E MANSIONI.

Il candidato selezionato sarà assunto dal Comune di Otranto con il profilo di Funzionario Tecnico, area dei Funzionari E.Q. (ex Cat. D) di cui al C.C.N.L. Funzioni Locali 16.11.2022.

Svolgerà mansioni tipiche del proprio profilo professionale.

Il profilo professionale in oggetto richiederà un'adeguata capacità organizzativa, un appropriato grado di autonomia nell'esecuzione dei lavori e, non da ultimo, eccellenti capacità relazionali.

In considerazione di quanto sopra, i/le candidati/e devono essere in possesso di buone capacità professionali, di una comprovata esperienza nella materia e di un curriculum formativo che garantiscano il pieno assolvimento delle predette funzioni.

Art. 3 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con inquadramento in uguale Area ed in profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire o riconducibile ad esso; i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale devono dichiarare di essere disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di trasferimento e devono precisare se l'assunzione è avvenuta con contratto di lavoro part-time o se la trasformazione è intervenuta successivamente all'assunzione;
- essere in possesso del seguente titolo di studio laurea magistrale di II livello e/o laurea specialistica II livello in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria dei materiali, ingegneria edile, ingegneria edile- Architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio e equipollenti (DM 270/04):
 - classe LM-4 – Architettura e ingegneria edile- architettura;
 - classe LM-23- Ingegneria civile;
 - classe- LM-24- Ingegneria dei sistemi edilizi;
 - classe LM-26 – Ingegneria della sicurezza;
 - classe LM- 35 – Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - classe 4/S – Architettura e ingegneria edile;
 - classe 28/S – Ingegneria civile;
 - classe 38/S - Ingegneria per l'ambiente e per il territorio;
 - classe LM- 3 – Architettura del paesaggio;
 - classe LM- 53 – Scienza e ingegneria dei materiali;
 - Ingegneria forestale (Decreto interministeriale 7.05.1992);
 - Ingegneria mineraria (Decreto interministeriale 25.05.1991);
 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambiente (Decreto interministeriale 14.04.2003);
 - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali (Decreto interministeriale 01.06.2000).
- essere iscritto all'albo degli ingegneri o degli architetti;
- esperienza professionale, di almeno tre anni, di effettivo servizio nell'esercizio delle funzioni relative alla categoria/area/qualifica e al profilo professionale richiesti dal bando;
- essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'esercizio di tutte le mansioni del profilo professionale da ricoprire, idoneità che potrà essere verificata mediante acquisizione della documentazione in corso di validità

attestante l'idoneità psico-fisica alle mansioni, agli atti dell'Ente di provenienza, oppure, in tutti i casi in cui si ritenga necessario od opportuno, mediante una nuova visita medica;

- non essere sospeso dal servizio cautelarmente o per ragioni disciplinari;
- non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione, nel corso nei 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- non essere stato condannato, con sentenza passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, capo I del Codice Penale;
- non aver subito condanne penali e non abbiano procedimenti penali pendenti;
- essere in possesso del nulla-osta al trasferimento oppure della dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, in base alla normativa vigente;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese.

Penale esclusione dalla procedura, tutti i predetti requisiti dovranno essere dichiarati nella domanda di ammissione. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere compilata e fatta pervenire esclusivamente tramite portale <https://www.inpa.gov.it/> (pena l'esclusione), completa di tutta la documentazione e le informazioni richieste dal presente Avviso, entro e non oltre le ore **9.00 del 19.01.2026** di indirizzo e-mail, da indicare in domanda, unitamente ad un recapito telefonico.

Per la partecipazione alla presente procedura, il candidato dovrà registrarsi nella piattaforma del Portale inPA, attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) che riconoscerà automaticamente i dati del candidato.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, e tutte le Sezioni dedicate ai requisiti richiesti dal presente Avviso, consapevole del fatto che tale compilazione equivale a dichiarazione resa ai sensi degli artt. 45 - 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale, il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento e riportato nel riepilogo della domanda di partecipazione (copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

È onere del candidato conservare il predetto numero identificativo univoco di protocollo della domanda, al fine di individuare le comunicazioni di interesse.

Il Comune di Otranto potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disgradi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA.

La predetta pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. Pertanto, sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, durante tutte le fasi della presente procedura selettiva, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

La presentazione della domanda e l'eventuale idoneità del candidato, non comportano alcun diritto alla cessione del contratto e al relativo trasferimento, né fanno sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura di mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Alla domanda di partecipazione, dovrà essere allegato:

a pena di esclusione, il nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza ovvero dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, se necessario, in base alla normativa vigente.

Art. 5 CONTENUTO DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, compilata attraverso il Portale inPA, il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC e/o indirizzo email al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura;
- l'amministrazione pubblica presso la quale presta attualmente servizio a tempo indeterminato con l'indicazione se trattasi di contratto di lavoro a tempo pieno o parziale (in questo caso indicare il numero di ore settimanali) e la decorrenza;
- l'inquadramento nell'Area dei Funzionari (ex cat. D), il profilo professionale, le mansioni attualmente svolte ed il Settore e/o Servizio di appartenenza;
- eventuali altri enti/Amministrazioni pubbliche presso i quali ha prestato servizio nel profilo in oggetto;
- il titolo di studio posseduto;
- ulteriori altri titoli in possesso del candidato;
- di non essere destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla data di scadenza del presente avviso;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- di non essere sospeso dal servizio cautelarmente o per ragioni disciplinari;
- di non essere stato condannato, con sentenza passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, capo I del Codice Penale;
- il possesso dell'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni;
- il possesso del nulla-osta al trasferimento oppure della dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, se necessario, in base alla normativa vigente;
- l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese.

Si precisa che, in ogni caso, nella compilazione della domanda il candidato dovrà attenersi alle istruzioni e modalità previste dalla procedura specifica del Portale inPA, integrando attraverso la compilazione del curriculum le eventuali informazioni richieste e non contemplate dal form di base.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle conseguenze penali previste nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente Bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Art. 6 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi sarà pubblicato nel Portale Inpa e nel sito internet del Comune di Otranto.

Art. 7 VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Al termine dell'istruttoria i candidati ammessi saranno valutati da una Commissione Esaminatrice appositamente nominata con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione.

La selezione per mobilità volontaria sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio.

Alla prova sono ammessi solo i candidati in possesso di un'esperienza professionale, della durata di almeno triennale, coerente e pertinente al ruolo da coprire.

Il punteggio massimo da attribuire a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva sarà stabilito in **massimo 40 punti**, di cui: **massimo 6 per il Curriculum professionale e p. 4 titoli di studio; massimo 30 per il Colloquio**.

A) Curriculum professionale: massimo punti 6

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire (con attribuzione di un massimo di p.4).

Il servizio prestato presso altre Amministrazioni pubbliche appartenenti al Comparto Regioni ed Autonomie locali con collocazione nella stessa Area e stesso profilo professionale (o equivalente), con attribuzione di punteggio di 0,05 per ogni mese di servizio; il servizio prestato presso altre Amministrazioni pubbliche appartenenti al Comparto Regioni ed Autonomie locali con collocazione nell'area di inquadramento immediatamente inferiore a quella richiesta per profilo professionale di contenuto analogo è valutato con l'attribuzione di punti 0,02 per ogni mese di servizio.

I periodi di servizio con contratto di lavoro part-time saranno valutati con un punteggio proporzionale alla copertura dell'orario d'obbligo su base annuale.

Il punteggio massimo attribuibile al servizio prestato presso altre Amministrazioni pubbliche appartenenti al Comparto Regioni ed Autonomie locali è di p.2.

| Titoli di studio ulteriori: max punti 4 | punteggio |
|---|-----------|
| Corso di aggiornamento, perfezionamento o altro altri titoli che possono concorrere alla valorizzazione della professionalità richiesta con esame finale. | p. 0,50 |
| Master di primo livello | p. 1 |
| Master di secondo livello | p. 1,50 |
| Dottorato ricerca | p. 2 |

B) **Titoli di Studi: massimo punti 4** (da attribuire in applicazione dei criteri riportati nell'art. 33 del "regolamento delle prove di concorso, selezioni e accesso all'impiego", approvato con atto della G.C. n. 235 del 09.09.2025)

| Votazione | Punteggio |
|--------------|-----------|
| 110 con lode | p.4 |
| Da 99 a 110 | p.3 |
| Da 88 a 98 | p.2 |
| Da 77 a 87 | p.1 |

Saranno valutati, solo ed esclusivamente le esperienze lavorative e titoli di studio indicati nella domanda di partecipazione, compilata attraverso lo specifico format di candidatura disponibile sul Portale «inPA».

La prova è preordinata alla verifica delle conoscenze, delle capacità, delle attitudini e dell'esperienza professionale acquisita dai candidati presso gli enti di appartenenza, con particolare riferimento alle funzioni assegnate alla figura professionale da coprire.

Il **Colloquio** consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato ed in particolare su approfondimenti tematici, attinenti l'ordinamento degli Enti locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato e le specifiche professionalità per l'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione.

Il colloquio orale verterà sulle seguenti materie, corrispondenti a quelle previste, per le professionalità ricercate, ovvero:

- legislazione urbanistica ed edilizia;
- legislazione in materia di tutela ambientale;
- normativa tecnica per la progettazione di opere pubbliche e di interventi di restauro;
- legislazione in materia di contratti pubblici, servizi e forniture;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- legislazione in materia urbanistica;
- legislazione in materia di Lavori Pubblici;
- nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n.81/2008);
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

La commissione per la valutazione del colloquio ha a disposizione massimo 30 punti e ciascun candidato, per superare la prova, dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 24/30.

All'esito della prova e della valutazione dei curricula la commissione esprime un giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati ed assegna a ciascuno di essi un punteggio, formulando la conseguente graduatoria.

La graduatoria sarà approvata, unitamente ai verbali dei lavori della commissione esaminatrice, con determinazione del Responsabile del settore Risorse Umane, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione, e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, oltre che nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale InPA.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorrono i termini per l'eventuale impugnativa della graduatoria. La procedura di selezione non si perfeziona necessariamente con la formazione di una graduatoria. L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

Art. 8 CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si terrà il giorno 29.01.2026 a partire dalle ore 10.00 presso la sala consiliare del Comune di Otranto, Piazza De Gasperi n. 1.

Eventuali variazioni del sopracitato calendario saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune. Tali pubblicazioni assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione è considerata rinuncia.

Art. 9 ASSUNZIONE

Sulla base delle risultanze dei lavori della commissione, il Settore Gestione Risorse Umane comunicherà al candidato risultato idoneo ed al suo ente di appartenenza la volontà definitiva di procedere al passaggio diretto tramite mobilità volontaria, ex art. 30 D. Lgs. 165/2001. L'Amministrazione si riserva di ricorrere ad altro candidato idoneo, qualora la data di decorrenza della mobilità indicata dall'ente cedente risultasse incompatibile con le esigenze organizzative. In caso di rinuncia o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

Il presente avviso:

- non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per sopravvenuta emanazione di disposizioni normative successive;
- non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Otranto.

L'Ente ha la facoltà di non procedere al trasferimento, sempre a suo insindacabile giudizio, per qualsiasi ragione o causa, anche di natura tecnica, organizzativa o legata a ragioni di rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

In ogni caso l'assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalla normativa.

Art. 10 VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum generato dalla piattaforma "inPA" hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del medesimo DPR. Il Comune si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione al presente interpello sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione all'interpello possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio Risorse Umane e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione all'interpello e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

Le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Otranto. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

Il Responsabile della Protezione Dati PEC: protocollo.comune.otranto@pec.rupar.puglia.it o del suo Responsabile della Protezione dei Dati: privacy@liquidlaw.it

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 12 NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e non è vincolante per l'Amministrazione.

Il Responsabile del Settore Risorse Umane, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile e la normativa regolamentare del Comune di Otranto.

Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Comune Otranto si riserva di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale non dirigenziale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzioni di personale.

Il presente avviso di mobilità non vincola comunque in alcun modo il Comune di Otranto che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa M. Paola Manca, Funzionario Responsabile del Settore Risorse Umane, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione.

L'Ufficio Personale è l'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento istruttorio relativo alla presente procedura. Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla struttura suddetta (risorseumane@comune.otranto.le.it).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
RISORSE UMANE, SERVIZI SOCIALI E
PUBBLICA ISTRUZIONE
Dott.ssa Maria Paola Manca