



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE DETERMINAZIONE

N. GENERALE 423 DEL 23/03/2026

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON SOLA PROVA ORALE/COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, A CARATTERE STAGIONALE – PROFILO PROFESSIONALE “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” AREA DEGLI ISTRUTTORI – COMUNE DI OTRANTO. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E INDIZIONE DELLA PROCEDURA.

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili del Servizio;
- l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 ed il regolamento comunale di contabilità che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241, “norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi”;
- il decreto del Sindaco n. 5 del 27.02.2026 con il quale sono state affidate al Responsabile del Settore Risorse Umane, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;
- il DUP approvato con delibera del C.C. n. 51 del 27.12.2025;
- il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 56 del 27.12.2025;
- il PEG 2026/2028 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 5 del 15.01.2026.

CONSIDERATO:

- a) di essere legittimato a emanare l'atto giusto decreto di assegnazione della responsabilità su citato;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interessi relative al destinatario dell'atto;

- e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di rispettare gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente.

PREMESSO CHE con deliberazione della G.C. n. 54 del 17.03.2026 è stato approvato il “piano integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”.

DATO ATTO che:

- detto Piano è comprensivo della “*Sezione 3- Organizzazione e capitale umano- Sottosezione 3 Piano triennale dei fabbisogni di personale*” e che in detta Sezione è prevista, tra l’altro, l’assunzione con contratto a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali/temporanee, di istruttori di polizia locale, sulla base delle esigenze rappresentate dal Comandante della Polizia Locale;
- dette assunzioni saranno effettuate attingendo preliminarmente dalla graduatoria vigente nell’Ente, approvata con determinazione n. 608 del 22.05.2024.

VISTO il Decreto Legge n. 23/2026, “DECRETO SICUREZZA”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 45 del 24 febbraio 2026, che ha introdotto importanti novità per la Polizia Locale e la sicurezza delle città, prevedendo che le risorse destinate al potenziamento della sicurezza possano essere utilizzate per il finanziamento delle assunzioni a tempo determinato della P.L.

PRESO ATTO che la graduatoria attualmente vigente, così come rideterminata nel corso del periodo di vigenza a seguito di rinunce, presenta un numero esiguo di idonei e non risulta pertanto sufficiente a far fronte a eventuali ulteriori esigenze di personale con il profilo professionale di Agente di polizia locale.

DATO ATTO che, allo stato, non è possibile determinare le quote di riserva di posti previste per i volontari delle Forze Armate e per gli operatori del servizio civile universale, si precisa che delle stesse si terrà conto, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, solo successivamente alla definizione del numero delle unità da assumere.

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento comunale delle prove di concorso, selezioni e accesso all’impiego;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487 ed in particolare l’art. 5;
- la legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del D.L. 22 aprile 2023 n. 44;
- il D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001.

– **RITENUTO** quindi di:

- procedere all’indizione di concorso pubblico con sola prova orale/colloquio per la formazione di una ulteriore graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo determinato e pieno, a carattere stagionale – profilo professionale “agente di polizia locale” area degli istruttori – di questo comune;
- disporre la pubblicazione dello stesso per 30 giorni all’Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Otranto, sezione Atti e Bandi/Bandi di concorso/Bandi di Concorso attivi e sul Portale inPA <https://www.inpa.gov.it>;
- disporre, altresì, che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto scadrà il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell’avviso sul portale inPA.

VISTO l’allegato Avviso pubblico.

VISTI gli art. 107 e 109 del D.lgs.267/00.

VISTI:

- l’art. 30, co. 1 quater, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’art. 35-ter dello stesso decreto;
- l’art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di Portale unico del reclutamento, così come introdotto dall’art. 2 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, che al co. 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all’art. 8 del D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell’art. 35-ter, co. 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

DATO ATTO ai sensi e per gli effetti, del disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. n. 267 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all’originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa.

DETERMINA

1. **DI DICHIARARE** la narrativa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, anche ai sensi dell’art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.
2. **DI PROCEDERE** all’indizione di un concorso pubblico, con sola prova orale/colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo determinato e pieno, a carattere stagionale – profilo professionale “Agente di polizia locale” - Area degli Istruttori – di questo Comune.
3. **DI APPROVARE** il bando pubblico allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso.
4. **DI STABILIRE** che delle quote di riserva di posti previste per i volontari delle Forze Armate e per gli operatori del servizio civile universale, si terrà conto, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, solo successivamente alla definizione del numero delle unità da assumere.
5. **DI DARE ATTO** che il predetto avviso sarà pubblicato per 30 giorni consecutivi all’Albo pretorio online del Comune, sul sito istituzionale www.comune.otranto.le.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Concorso.
6. **DI DISPORRE** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto scadrà il trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul portale InPA.
7. **DI DARE ATTO** che la presente determina va inserita nel registro delle Determinazioni.
8. **DI DARE ATTO**, infine, che il responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Maria Paola Manca, Responsabile del Settore Risorse, Servizi Sociali e Pubblica Istruzione, con la sottoscrizione della presente, attesta la regolarità tecnica dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 e l’insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 53, comma 14, del D.Lgs n. 165/2001.

Il Responsabile
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE
Dott.ssa Maria Paola MANCA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: **23/03/2026**

**Responsabile SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI SOCIALI,
PUBBLICA ISTRUZIONE**

Dott.ssa Maria Paola MANCA